



ANUNCIO

El Pleno de este Excmo. Ayuntamiento, en sesión celebrada el día 4 de mayo de 2021:

ACUERDA:

5.- EXPEDIENTE 2021 119 241 MODIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DEL AYUNTAMIENTO DE HARO EN LOS PUESTOS DE TRABAJO NÚMEROS 5, 16, 27, 43, 53 Y 66

Visto que la Relación de Puestos de Trabajo es el instrumento técnico a través del cual se realiza la ordenación del personal de acuerdo con las necesidades de los servicios, siendo una pieza clave en el proceso racionalizador de la organización administrativa, mediante la que se ha de conseguir lo que son objetivos primordiales de la racionalización, esto es: un mejor aprovechamiento de los medios personales y una mayor economicidad en el funcionamiento administrativo.

Visto que la Corporación Municipal desea modificar los siguientes puestos de trabajo de la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Haro:

a) El importe del complemento específico del puesto de trabajo nº 5 -Técnico Responsable Informática Y Telecomunicaciones-, en base a los informes emitidos por el Interventor y por el Secretario.

b) La modificación de la tarea más significativa nº 21 del puesto de trabajo n.º 16 -Asesor jurídico asuntos fiscales-, siendo su nueva redacción la siguiente:

21. Sustituir al Interventor en caso de vacante, ausencia, baja, vacaciones, etc., previa habilitación por Decreto de Alcaldía.

c) La modificación del tipo de jornada del puesto de trabajo n.º



27 -Fontanero electricista-, siendo su nueva jornada partida.

d) La modificación del tipo de jornada del puesto de trabajo n.º

43 -Auxiliar administrativo bienestar social actividades culturales-, siendo su nueva jornada flexible a conveniencia municipal.

e) La modificación de la tarea más significativa n.º 15 del puesto de trabajo n.º 53 -Asesor jurídico asuntos generales-, siendo su nueva redacción la siguiente:

15. Sustituir al Secretario en caso de vacante, ausencia, baja, vacaciones, etc., previa habilitación por Decreto de alcaldía.

f) La modificación de la tarea más significativa n.º 15 del puesto de trabajo n.º 66 -T.G.M. Gestión de personal-, siendo su nueva redacción la siguiente:

15. Sustituir al Secretario en caso de vacante, ausencia, baja, vacaciones, etc., del Asesor jurídico de asuntos generales, previa habilitación por Decreto de alcaldía.

Visto el informe de legislación aplicable y procedimiento emitido por el Técnico de Gestión de Personal, de fecha 16/04/2021.

Vistos los informes emitidos por el Interventor en fecha 22/01/2020, y por el Secretario en fecha 16/12/2020 y 27/04/2021, relativos todos ellos al importe del complemento específico del puesto de trabajo n.º 5.

Vistas las propuestas realizadas por la Sra. Alcaldesa de fecha 27/04/2021 relativas a la asignación del importe del complemento específico del puesto n.º 5 y a la modificación de la tarea n.º 21 del puesto de trabajo n.º 16.

Vista la propuesta realizada por el Sr. Concejál de Obras de



fecha 27/04/2021 relativa a la modificación de la jornada del puesto de trabajo n.º 27.

Vista la propuesta realizada por el Sr. Concejal de Cultura de fecha 27/04/2021 relativa al tipo de jornada del puesto n.º 43.

Vistas las propuestas realizadas por la Sra. Concejala de Personal de fecha 27/04/2021, relativas a la modificación de la tarea n.º 15 del puesto de trabajo n.º 53, y a la modificación de la tarea n.º 15 del puesto de trabajo n.º 66.

Vistos los informes emitidos por el Técnico de Gestión de Personal de fecha 27/04/2021 relativos a modificación de los puestos de trabajo nº 16, 27, 43, 53 y 66.

Visto el informe propuesta emitido por el Sr. Secretario en fecha 27/04/2021.

Visto el informe emitido por el Sr. Interventor en fecha 28/04/2021.

Visto que la modificaciones de los puestos de trabajo nº 5, 16, 27, 43, 53 y 66, han sido objeto de negociación en la Mesa de Negociación celebrada en fecha 26/04/2021.

7 Visto el Dictamen de la Comisión Municipal Informativa de Servicios Generales, Personal y Medio Ambiente celebrada el 4 de mayo de 2021.

El Pleno, con el voto favorable de la Sra. Alcaldesa, la Sra. Larrañaga (PSOE), el Sr. Castro (PSOE), el Sr. Conde (PSOE), la Sra. Domínguez (PSOE), la Sra. Gordo (PSOE), la Sra. Rosales (PSOE), el Sr. García Vargas, Leopoldo (PR) y la Sra. Carrero (Podemos-Equo), y las abstenciones del Sr. Olarte (PP), la Sra. Villanueva (PP), la Sra. Fernández (PP), el Sr. Asenjo (PP), el Sr. Rioja (PP), el Sr. Grandival (PP), y los dos concejales del grupo municipal Ciudadanos; el Sr. Castillo y el Sr. García Vargas, Rafael, aprueba, por mayoría:

Primero. Aprobar la modificación del puesto de trabajo n.º 5 -



Técnico Responsable Informática Y Telecomunicaciones-, según el siguiente detalle:

Primero.1. Se le asigna un Complemento Específico mensual = 835,73€/mes (10.028,76€ brutos al año referido a 12 pagas) con efectos desde el 01/01/2019.

Segundo. Aprobar la modificación del puesto de trabajo nº 16 - Asesor Jurídico Asuntos Fiscales-, conforme al siguiente detalle:

Segundo.1. Modificar la tarea más significativa n.º 21, siendo su nueva redacción la siguiente:

21. Sustituir al Interventor en caso de vacante, ausencia, baja, vacaciones, etc., previa habilitación por Decreto de alcaldía.

Tercero . Aprobar la modificación del puesto de trabajo nº 27 - Fontanero Electricista-, conforme al siguiente detalle:

Tercero.1. La jornada pasa a ser partida, con horario de 8.00 a 13.00 y de 16.00 a 18.00.

Tercero.2. Se le asigna el siguiente factor de jornada = J4 (jornada partida).

Tercero.3. Se le asignan los siguientes puntos por el factor de jornada J4 = 75 puntos.

Tercero.4. Se le asigna un total de puntos por factor = 850 puntos.

Tercero.5.- Se le asigna el siguiente Complemento Específico mensual derivado del nuevo total de puntos por factor = 828,75€ brutos/mes (9.945,00 € brutos/año referido a 12 pagas).

Cuarto. Aprobar la modificación del puesto de trabajo nº 43 - Auxiliar Administrativo Bienestar social (Actividades culturales),



según el siguiente detalle:

Cuarto.1. La jornada pasaría a ser flexible a conveniencia municipal, con horario de 8.00 a 15.00.

Cuarto.2.- Se le asigna el siguiente factor de jornada = J2 (jornada flexible a conveniencia municipal).

Cuarto.3. Se le asignan los siguientes puntos por el factor de jornada J2 = 50 puntos.

Cuarto.4. Se le asignan un total de puntos por factor = 525 puntos.

Cuarto.5. Se le asignaría el siguiente Complemento Específico mensual derivados del nuevo total de puntos por factor = 530,69€ brutos/mes (6.368,28 € brutos/año referido a 12 pagas).

Cuarto.6. Dada la casuística de origen de la modificación del puesto de trabajo, cual es la realización de una jornada menos penosa, esto implica que al desaparecer ese grado de penosidad que conlleva la jornada partida frente a la flexible a conveniencia municipal, desaparece la compensación y la misma no se ha consolidado puesto que no es una condición de ejercicio que podamos considerar ligada al desarrollo de la carrera o promoción profesional del empleado; resultando de todo ello que no se genera derecho a un complemento personal transitorio.

Quinto. Aprobar la modificación del puesto de trabajo n° 53 - Asesor Jurídico Asuntos Generales-, conforme al siguiente detalle:

Quinto.1. Modificar la tarea más significativa n.º 15, siendo su nueva redacción la siguiente:

15. Sustituir al Secretario en caso de vacante, ausencia, baja, vacaciones, etc., previa habilitación por Decreto de alcaldía.



Sexto. Aprobar la modificación del puesto de trabajo nº 66 - T.G.M. Gestión de Personal-, conforme al siguiente detalle:

Sexto.1. Modificar la tarea más significativa n.º 15, siendo su nueva redacción la siguiente:

15. Sustituir al Secretario en caso de vacante, ausencia, baja, vacaciones, etc., de la Asesora Jurídica de Asuntos Generales, previa habilitación por Decreto de alcaldía.

Séptimo. Publicar el presente acuerdo en el Boletín Oficial de La Rioja y en la sede electrónica municipal, remitir copia del mismo al interesado, a la Delegación del Gobierno en La Rioja y al Gobierno de La Rioja.

Dicho acuerdo entrará en vigor desde el día uno del mes siguiente a la adopción del presente acuerdo.

Haro a 5 de mayo de 2021
D.E: 2021/14483. Arch.: 2021/119 - 2 4 1
ALCALDESA PRESIDENTA