

Plan de Empresa



Introducción

- Importancia del plan de empresa: nivel interno y externo
- Herramienta imprescindible
- Diferentes modelos: no existe “modelo oficial”
- Viabilidad del proyecto: “el papel lo aguanta todo”
- Objetividad y sensatez: proyecto grande – proyecto pequeño
- Revisión continua del plan de empresa
- Calidad y no cantidad

Fase 1: Presentación

- Resumen del proyecto
- Idea general del negocio
- Nombre jurídico – Nombre comercial
- Integrantes del proyecto (socios)
- Recursos del proyecto
- Definición del producto/servicio

Fase 2: Análisis Externo

- Entorno: macroentorno y microentorno
- Estudio de mercado: “trabajo de campo”
 - mercado al cual nos dirigimos
 - perfil del cliente / hábitos del cliente
 - competidores: cuota del mercado, precios, ...
 - canales de distribución
- Fuentes de información

Fase 3: Análisis Interno

- **Factores humanos:** capacidad personal, profesionalidad, experiencia...
- **Factores técnicos:** inversión, gestión, ...
- **Factores comerciales:** cómo vender el producto, distribución, ...
- **Factores financieros:** formas jurídicas, rentabilidad, ...

Fase 4: Síntesis DAFO

	INTERNO	EXTERNO
NEGATIVO	D ebilidades	A menazas
POSITIVO	F ortalezas	O portunidades

Etapa 5: Líneas Estratégicas

- Consecuencias del DAFO
- Objetivos de la futura empresa: ventas, rentabilidad, ...
- Especialización / diferenciación
- Plan de operaciones: creación del productos o servicio

Fase 6: Planes de Actuación

6.1 Plan de marketing

- Descripción del mercado / productos /servicios
- El precio
- Comunicación: imagen, publicidad, promociones, ...

Etapa 6: Planes de Actuación

6.2 Plan jurídico y fiscal

- Elección de la forma jurídica: pros y contras
- Fiscalidad de la empresa: obligaciones

Criterios de elección de forma jurídica:

- nº de socios y la relación entre ellos
- la responsabilidad de los promotores
- las necesidades económicas del proyecto – la inversión a realizar
- Aspectos fiscales o socio-laborales.
- los trámites de constitución.
- el tipo de actividad (p.e. entidades financieras o cias. de seguros)
- En la actualidad...la seguridad jurídica, las bonificaciones de la seguridad social.

Formas jurídicas: Personas físicas

- Empresario Individual
- Comunidad de Bienes
- Sociedad Civil
 - Sociedad Civil con objeto mercantil
 - Sociedad Civil con objeto profesional

Empresario Individual:

- Una sola persona
- No requiere de capital mínimo
- Responsabilidad ilimitada.
- Tributación: IRPF (R.A.E.)- ED o E.O.
- Coste de constitución, ninguno.

Comunidad de Bienes

Contrato por el cual la propiedad de una cosa o de un derecho pertenece pro indiviso a varias personas.

Mínimo 2 comuneros

Responsabilidad ilimitada

No existe un capital mínimo

Tributación: IRPF (RAE)

Administración: uno, todos (solidarios o mancomunados)

Contrato privado, o Escritura Pública si se trata de bienes inmuebles o derechos reales.

Coste de constitución cero

Sociedad Civil

Contrato por el que se ponen en común dinero, bienes, o industria con el ánimo de obtener ganancias y lucros comunes

Si el objeto es mercantil: una actividad económica de producción, intercambio o de prestación de servicios, salvo las entidades que se dediquen a actividades agrícolas, ganaderas, forestales, mineras o de carácter profesional, tributarán por IS

Si no es objeto mercantil: actividades agrícolas, ganaderas, forestales, mineras o de carácter profesional (constituidas bajo el amparo de la normativa que regula las sociedades profesionales), tributarán por IRPF (REA)

Responsabilidad ilimitada.

No existe un mínimo de capital.

Mínimo 2 socios.

Contrato privado entre las partes o escritura pública si se aportan bienes inmuebles o derechos reales.

Personas Jurídicas: Entidades Mercantiles

- Sociedad de Responsabilidad Limitada
- Sociedad Anónima
- Sociedad Cooperativa
- Sociedad Laboral

S.R.L.

Sociedad de carácter mercantil en la que el capital social, que estará dividido en participaciones sociales, indivisibles y acumulables, se integrará por las aportaciones de todos los socios, quienes no responderán personalmente de las deudas sociales

Número de socios: minimo 1.

Tributación: I.S.

Responsabilidad limitada al capital social.

Órganos: Junta General y administrador(es) o Consejo de Admon.

Escritura Pública e inscripción en registro mercantil

S.A.

Sociedad de carácter mercantil en la que el capital social, que estará dividido en acciones, se integrará por las aportaciones de los socios quienes no responderán personalmente de las deudas. La diferencia entre la sociedad limitada y la sociedad anónima radica en que la sociedad limitada tiene un carácter personalista y la anónima no, la anónima es una sociedad de capital.

El capital mínimo asciende a 60.000 euros.

Los órganos de administración son la Junta General de Accionistas, el Consejo de Administración o Administradores.

La tributación es el IS.

Sociedades Laborales

Sociedades anónimas o de responsabilidad limitada en las que la mayoría del capital social es propiedad de los trabajadores que prestan en ellas servicios retribuidos en forma personal y directa, y cuya relación laboral es por tiempo indefinido.

Reguladas en la Ley 481997 de 24 de Marzo.

Mínimo 3 socios.

La responsabilidad limitada al capital aportado.

Capital en función de si es limitada o anónima.

Órganos de Administración Junta General y Consejo de Admon.

Escritura Pública e inscripción en el Registro de Sociedades Laborales y en el Registro Mercantil.

10% Fondo Especial de Reserva del beneficio líquido.

Sociedad Cooperativa

Sociedad constituida por personas que se asocian, en régimen de libre adhesión y baja voluntaria, para realizar actividades empresariales, encaminadas a satisfacer sus necesidades y aspiraciones económicas y sociales, con estructura y funcionamiento democrático.

Ley 27/1999 de 16 de Julio de ámbito estatal y la Ley 4/2001 de Cooperativas de La Rioja.

Mínimo tres socios, si es cooperativa microempresa mínimo 2.

Impuesto de Sociedades, régimen especial.

Escritura pública que deberá ser inscrita en el Registro de Cooperativas.

Capital mínimo fijado en los estatutos 1.803 euros en La Rioja.

Responsabilidad limitada al capital aportado.

Órganos: Asamblea General, Consejo Rector e Intervención en su caso, Comité de Recursos.

Fase 6: Planes de Actuación

6.3 Plan laboral y recursos humanos

- Equipo laboral
- Relaciones laborales y costes
- Organigrama: funciones
- Sistema de retribuciones

Fase 6: Planes de Actuación

6.4 Plan de Tecnologías de las Información

- Hardware
- Software
- Internet y redes sociales

Fase 6: Planes de Actuación

6.5 Plan económico-financiero

- Balance de Situación:
 - Activo.- inversión
 - Pasivo.- financiación
- Cuenta de Resultados:
 - Ingresos
 - Gastos
- Previsión a plazo corto/medio/largo

Fase 7: Calendario de Implantación

- El cronograma
- Objetivos en cada momento
- Revisión y causas de la revisión

Fase 8: Conclusiones

- Coherencia del proyecto
- Viabilidad del proyecto
- Control y revisión del plan
- Contingencias
- Evaluación de alternativas

